

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР-Ю»**

УТВЕРЖДЕНО

Конференцией работников
Протокол от 29.12.2025

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 27.01.2026 №01-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ АНО ДПО «ЦЕНТР-Ю»**

**г. Москва
2026**

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) разработано АНО ДПО «ЦЕНТР-Ю» (далее – Организация) в целях регламентации деятельности указанного коллегиального органа управления Организации.

1.2. Положение разработано в соответствии Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными действующими нормативными документами Российской Федерации в сфере образования, Уставом Организации.

1.3. Общее собрание работников Организации является коллегиальным органом управления Организации. Общее собрание работников Организации создается на основании Устава Организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Организации на участие в управлении, развития и совершенствования деятельности Организации.

1.4. В состав Общего собрания работников Организации входят все работники Организации. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Организацией. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Общего собрания работников.

1.5. Общее собрание работников Организации действует бессрочно.

2. Компетенция Общего собрания работников

2.1. Целью проведения Общего собрания работников Организации является:

2.1.1. Защита, реализация прав и законных интересов работников.

2.1.2. Участие в управлении Организации и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда в Организации.

2.2. Общее собрание работников Организации рассматривает:

2.2.1. Общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования Организации.

2.2.2. Вопросы трудовых споров между трудовым коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. К компетенции Общего собрания работников Организации относятся:

2.3.1. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Организации.

2.3.2. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

2.3.3. Принятие решения о заключении коллективного договора.

2.3.4. Образование органа общественной самодеятельности – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением.

2.3.5. Рассмотрение иных вопросов деятельности Организации, вынесенных на рассмотрение директором Организации.

3. Организация деятельности Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Организации.

3.2.4.2. На заседание Общего собрания работников может быть приглашен Учредитель, представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание работников Организации собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Решение о проведении Общего собрания работников Организации принимается директором Организации, который назначает дату его проведения. С решением о созыве Общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники Организации.

3.4. Общее собрание работников Организации считается собранным, если на его заседании присутствует более половины от числа работников Организации.

3.5. На заседании Общего собрания работников Организации для ведения собрания и протокола заседания из коллектива избирается председатель и секретарь Общего собрания работников Организации.

3.6. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов Общего собрания работников Организации осуществляется путем открытого голосования работников Организации, участвующих в собрании, простым большинством голосов. Каждый участник собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается.

3.7. Решения Общего собрания работников Организации, принятые в пределах его компетенции, и не противоречащие действующему законодательству, являются рекомендательными для администрации Организации и всех членов трудового коллектива Организации.

3.8. Решения Общего собрания работников Организации, утвержденные приказом директора, являются обязательными для исполнения.

3.9. Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников Организации вносятся директором, Педагогическим советом и членами Общего собрания работников. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания работников Организации.

3.10. Общее собрание работников Организации не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Положением, Уставом Организации или действующим законодательством Российской Федерации.

4. Документация Общего собрания работников Организации

4.1. Решения Общего собрания работников Организации оформляются в письменной форме в виде итогового документа – Протокола.

4.2. Протоколы регистрируются в Журнале регистрации протоколов Общего собрания работников Организации.

4.3. Датой Протокола является дата рассмотрения вопросов и принятия решений по ним Общего собрания работников Организации.

4.4. Нумерация заседаний ведётся с начала до завершения календарного года. Решениям присваивается порядковый номер с регистром: №/ОСР/год.

4.5. По завершении календарного года подлинники протоколов и прилагаемые к ним документы сшиваются, полученная книга брошюруется и скрепляется подписью директора и печатью Организации.

4.6. Книга Протоколов Общего собрания работников Организации входит в номенклатуру дел Организации. Протоколы и прилагаемые к ним документы являются документами постоянного срока хранения.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение первоначально принимается Конференцией работников Организации и утверждается директором Организации. В дальнейшем все изменения и дополнения в Положение согласовываются Общим собранием работников Организации, после чего утверждаются директором Организации.

5.2. Настоящее положение и все изменения к нему размещаются на официальном сайте Организации в сети «Интернет».

5.3. Настоящее положение может быть изменено в случае изменения законодательства Российской Федерации, Устава Организации, а также в случае соответствующих решений Общего собрания работников Организации в установленном порядке.

5.4. В случае противоречия отдельных пунктов настоящего положения требованиям действующего законодательства или Устава Организации, указанные пункты применению не подлежат.